

## بيان سياسة عدم التمييز (الباب السادس)

فيما يلي بيان سياسة عدم التمييز الخاصة بـ SJTPO ، والتي تشمل جميع برامجها وأنشطتها:

تلتزم SJTPO (منظمة تخطيط النقل في جنوب نيوجيرسي) بالامتثال لأحكام الباب السادس من قانون الحقوق المدنية لعام 1964 ، وقانون استعادة الحقوق المدنية لعام 1987 ، وجميع القوانين واللوائح والقواعد والأوامر التنفيذية ذات الصلة بعدم التمييز.

وتؤكد SJTPO أنه لا يجوز استبعاد أي شخص أو مجموعة من الأشخاص من المشاركة في أي برنامج أو نشاط، أو حرمانهم من فوائده، أو تعريضهم لأي شكل من أشكال التمييز، على أساس العرق، أو اللون، أو العمر، أو العجز، أو الأصل القومي، أو الجنس، أو مستوى الدخل، وذلك ضمن عملية التخطيط للنقل الحضري المفروضة فيدراليًا التي تنفذها SJTPO ، سواء كانت الأنشطة ممولة فيدراليًا أم لا.

كما تلتزم SJTPO بضمان أن جميع خططها وبرامجها وإجراءاتها وسياساتها وأنشطتها لا تُحدث آثارًا سلبية غير متناسبة على فئات الأقليات وذوي الدخل المنخفض. وسيتم إشراك مجتمعات الأقليات وذوي الدخل المنخفض، كما يتم تحديدها وفقًا لبيانات التعداد السكاني للولايات المتحدة، بما يضمن مشاركتهم الكاملة والعادلة في عملية التخطيط للنقل الحضري. بالإضافة إلى ذلك، ستوفر SJTPO إمكانية وصول فعالة إلى الخدمات للأشخاص ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية.

وفيما يتعلق بتوزيع أموال المساعدات الفيدرالية على الجهات المتلقية المؤهلة، ستقوم SJTPO بإدراج بنود الباب السادس في جميع الاتفاقيات المكتوبة التي يتم إبرامها من خلال الجهة الإدارية المضيفة لها، وهي هيئة النقل في جنوب نيوجيرسي (SJTA)، كما ستقوم بمتابعة تلك الاتفاقيات لضمان الامتثال.

ويتولى المدير التنفيذي لـ SJTPO مسؤولية بدء وتنفيذ ومتابعة برنامج الباب السادس الخاص بالجهة، وإعداد التقارير ذات الصلة، وكذلك تنفيذ المتطلبات والمسؤوليات الأخرى وفقًا للباب 23 من قانون اللوائح الفيدرالية (CFR) الجزء 200 ، والباب 49 من نفس القانون الجزء 21.

بواسطة  
(توقيع المسؤول المفوض)